

Страны Африки являются одним из приоритетных направлений развития бизнеса. Успешная реализация проектов позволит Компании расширить географию присутствия и сформировать региональный центр добычи Компании в Африке.

В части активов в **Российской Федерации и СНГ** АО «Зарубежнефть» также активно ведет оценку новых объектов. Фокус внимания Компании направлен на месторождения и лицензионные участки в Тимано-Печорском регионе, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах (ХМАО – Югре и ЯНАО), Волго-Уральском регионе и Республике Казахстан.

## ЗАВЕРШЕНИЕ ПОДГОТОВКИ КОМПЕТЕНТНОГО ПЕРСОНАЛА, СТАНДАРТИЗАЦИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПРОЦЕССОВ

В рамках подготовки к вхождению в новые проекты создана система подготовки и развития персонала под новые проекты, которая включает в себя:

- корпоративную школу нефтяного инжиниринга, в которой проведено более 700 человеко-курсов обучения по 17 производственным курсам;
- корпоративную школу проектного управления, в которой прошли обучение 18 специалистов;
- корпоративную школу лидерства, в которой проведено более 290 человеко-курсов по трем основным программам: «Современные практики управления», «Развитие управленческого потенциала», «Эффективный руководитель»;
- систему ротации, в рамках которой проведено 62 внутренних ротации ключевых работников Группы компаний АО «Зарубежнефть»;
- программу Nestrolead, в рамках которой 756 сотрудников Группы компаний АО «Зарубежнефть» изъявили готовность к развитию и участию в новых проектах.

Для того чтобы обеспечить эффективную и комфортную работу сотрудников Компании, создано новое

пространство для креативной работы и обмена знаниями в офисе АО «Зарубежнефть» – «Территория знаний», где резидентам предоставляются дополнительные возможности учиться, работать на личностное и командное развитие, обмениваться опытом и лучшими практиками – и все это с использованием современных ИТ-решений в комфортной креативной среде.

Одной из ключевых задач II этапа реализации Корпоративной стратегии Компании в части организационного развития в условиях планового неорганического роста количества активов является переход на модель управления «Стратегический контролер» – модель управления, при которой Корпоративный центр становится стратегическим системным и методическим контролером дочерних обществ, обеспечивая создание единой методологической базы, единых правил работы по ключевым процессам в Корпоративном центре и дочерних обществах.

Для реализации данной задачи в Компании внедрена и эффективно функционирует система бизнес-процессов.

В 2018 году успешно завершён проект улучшений «Внедрение организационного каркаса и обновленной системы регламентации», в рамках которого:

- разработаны принципы и матрица распределения функционала между Корпоративным центром и дочерними обществами;
- утверждён стандарт нового бизнес-процесса «Корпоративное управление дочерними обществами», включая матрицу корпоративного управления и матрицу принятия решений по бизнес-процессам;
- разработан целевой организационный каркас по бизнес-процессам – набор единых требований для предприятий Группы компаний АО «Зарубежнефть»;
- сформирована единая база действующих внутренних нормативных документов (порядка 500);
- создан институт экспертов-методологов, выделен 51 эксперт-методолог по 66 бизнес-процессам.

## РАЗВИТИЕ СЕГМЕНТА «СЕРВИСНЫЕ И ПРОЧИЕ АКТИВЫ» – СИНЕРГИЯ С СЕГМЕНТОМ «ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА»

Приоритетные направления развития сервисного блока предусматривают максимальную реализацию синергий с ключевым сегментом Компании – «Геологоразведка и добыча».

На базе корпоративных отраслевых институтов АО «ВНИИнефть» и АО «Гипровостокнефть» обеспечено квалифицированное научно-проектное сопровождение добывающих активов Компании.

### АО «Гипровостокнефть»

- Обеспечено 100%-ное покрытие корпоративных потребностей в комплексном инжиниринге (концептуальное проектирование, инжиниринг обустройства месторождений).
- Созданы центры компетенций по инжинирингу бурения и концептуального обустройства.

### АО «РМНТК «Нефтеотдача»

- Создан квалифицированный внутрениний подрядчик, обеспечивающий предоставление полного комплекса нефтесервисных услуг.
- Развита новые направления бизнеса: супервайзинг и организация буровых и нефтесервисных работ.

### ООО «Зарубежнефтестроймонтаж»

- Создан внутренний центр компетенций по капитальному строительству.

Применяемый подход по полномасштабному вовлечению корпоративного сервиса в реализацию зарубежных проектов Компании позволяет обеспечить минимальные издержки, а также гарантирует соблюдение требований к качеству и срокам выполнения работ.