

ПРОГРАММА РОТАЦИИ И КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

С целью удержания и мотивации ключевых работников, развития необходимых компетенций и сокращения затрат на подбор и адаптацию персонала в Компании формируется кадровый резерв и реализуется программа внутренних ротаций.

С целью оперативного формирования команд для новых международных и российских проектов АО «Зарубежнефть» сформирован мобильный кадровый резерв. В составе кадрового резерва на ключевые должности АО «Зарубежнефть» более 200 работников Группы компаний, за каждым резервистом закреплен наставник – куратор из числа руководителей. В течение года резервисты проходят обучение в соответствии с утвержденными индивидуальными планами развития (ИПР) для развития профессиональных и управленческих компетенций. Для оценки динамики развития резервистов проводится полугодовой мониторинг выполнения ИПР. Степень готовности резервистов к назначению определяется на заседании экспертных групп под руководством высшего менеджмента Компании и пересматривается по итогам прохождения развивающих мероприятий и выполнения значимых для Компании задач.

В целях непрерывного развития состава кадрового резерва реализуется концепция модульного обучения резервистов, проводимого на базе собственной Школы развития лидерства и управленческого потенциала. Основными задачами школы являются:

- развитие ключевых высокопотенциальных работников;

Динамика ротаций 2017–2018 годов накопительным итогом, человек



В отчетном году осуществлено 62 внутренних перемещения работников, в том числе на международные проекты Компании.

- повышение культуры управления и менеджмента;
- совершенствование деловых и личностных качеств;
- повышение лидерского потенциала и командной работы.

В отчетном году в рамках Школы развития лидерства и управленческого потенциала 117 резервистов приняли участие в обучающих мероприятиях по следующим программам:

- «Инновационность в системе управления компанией»;
- «Системное мышление»;
- «Кросс-функциональный менеджмент»;
- «Краеугольные ценности лидера»;
- «Управление исполнением, направленным на развитие управленческих навыков и личностных качеств».

Для дополнительного развития резервистов и реализации индивидуальных планов развития разработаны программы развития управленческих и корпоративных

компетенций на рабочем месте, в целях самообучения и саморазвития сформирована электронная библиотека с просмотром книг в онлайн-формате и возможностью скачивания.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В целях реализации программы инновационного развития и молодежной политики АО «Зарубежнефть» активно взаимодействует с ведущими вузами Российской Федерации в области привлечения и отбора высокопотенциальных студентов, обеспечения прохождения студентами производственной практики, организации переподготовки и повышения квалификации работников. С каждым вузом-партнером заключены соглашения о сотрудничестве, организовано научно-техническое взаимодействие, которое позволяет оперативно решать вопросы